

EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

NAMUR

MENSUEL N° 9 - NOVEMBRE 2011

LE FOREM

NOUVELLES GÉNÉRALES

TUYAU : LA TRIBU DU WEB

Totalement gratuit, le site www.tribuduweb.com vient d'être lancé. Destiné aux professionnels du web et initié par Technofutur TIC, il vise à sensibiliser, informer et conseiller les entreprises de Wallonie et du Nord-Pas de Calais sur les usages et enjeux des Technologies de l'information et communication (TIC). Face à la montée en puissance des réseaux sociaux, des métiers émergent : community manager, web copywriter, architecte de l'information, web designer, développeur d'application, etc.

Il manquait un outil pour rassembler tous les acteurs du Web francophone. C'est maintenant chose faite, avec le site Tribu du Web. Cette plateforme de partage et d'échanges s'adresse aux professionnels du Web mais aussi aux personnes désireuses de s'y orienter comme les étudiants, les demandeurs d'emploi, ... et aux autres structures liées, de près ou de loin, au Web.

Sur www.tribuduweb.com l'internaute se crée un profil entreprise ou personnel et peut alors :

- Postuler pour un job ou un stage.
- Diffuser gratuitement des offres d'emploi et de stage et ce, sans inscription préalable.
- Entrer en contact avec les autres membres de la communauté.
- Trouver de nouveaux partenaires.
- Partager des liens et alimenter sa veille.
- Poser des questions ou partager un avis dans les groupes thématiques.
- Parcourir les appels d'offres en Belgique, France et Europe.
- Gagner en visibilité et montrer son savoir-faire.

De nombreux experts sont disponibles en ligne pour répondre aux questions de manière personnalisée et ainsi aider les demandeurs d'emploi et les entrepreneurs à faire valoir leurs compétences pour les guider vers la réussite de leurs projets. Depuis son ouverture au public en juin dernier, la Tribu du Web compte déjà près de 700 membres dont 115 entreprises.

<http://www.tribuduweb.com>

AU SOMMAIRE

NOUVELLES GÉNÉRALES

- TUYAU : LA TRIBU DU WEB
- BIENVENUE À NAMUR
- DYNAM, DES STATISTIQUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SECTEURS ET ENTREPRISES

- LA MEUSE ET VOUS, ET LE TOURISME TRANSFRONTALIER
- PAILLE-TECH, UN BRIN D'IMAGINATION ET DE SOLIDES ARGUMENTS
- PIROBOUW, LÉGER ET DURABLE
- P. LEMMENS COMPANY, DANS L'AIR DU TEMPS
- NONNA, QUAND L'APPÉTIT VA, TOUT VA !
- L'ÉDITEUR MIJADE N'EST PAS MI-FIGUE, MI-RAISIN
- DES SERVICES QUI S'EXPORTENT
- FYTOFEND POUR UNE CULTURE PLUS SAINTE

OPÉRATEURS

- ESPACES CONFIRME SA PLACE
- UNE ENTREPRISE VIRTUELLE EN NÉERLANDAIS À DINANT
- AZIMUT À NAMUR AUSSI
- LES ATELIERS VÉLO EN ROUTE VERS L'HEUREUX CYCLAGE

BIENVENUE À NAMUR

Le mini-guide « Bienvenue à Namur », à destination des nouveaux habitants d'origine étrangère, est désormais disponible en anglais, arabe, albanais, russe et turc. Il s'agit d'une création de la cellule Égalité des chances du service de Cohésion sociale de la Ville.

L'objectif est de promouvoir l'égalité des chances en s'appuyant notamment sur une politique d'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Cet outil permet d'informer rapidement les personnes qui élit domicile à Namur. Les nouveaux habitants d'origine étrangère reçoivent une première farde d'informations dès qu'ils demandent leur inscription au service Population. Par ce biais,

ils sont les premiers bénéficiaires du mini-guide « Bienvenue à Namur » dans la langue de leur choix parmi les 6 langues proposées (voir ci-dessus). Le contenu est sélectionné pour faciliter l'arrivée et l'organisation de la vie quotidienne des personnes qui doivent se débrouiller pour : avoir un statut légal et des moyens d'existence, trouver un toit, bénéficier d'un accès aux soins de santé, scolariser les enfants, si possible se cultiver, se divertir, avoir une vie sociale, citoyenne la plus chaleureuse possible. Complémentairement, des séances d'accueil sont organisées en présence de médiatrices interculturelles.

Où trouver le guide ? A l'Hôtel de Ville
ou sur <http://www.ville.namur.be> (version actualisée constamment)

DYNAM, DES STATISTIQUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

DynaM est un nouvel outil consacré au marché du travail. L'Office national de sécurité sociale (ONSS), l'Université catholique de Louvain (HIVA) et la Fédération des partenaires de l'emploi (Federgon) ont mis en commun leurs forces pour proposer DynaM.

DynaM met des chiffres et des indicateurs à la disposition du public. Ceux-ci ont été établis conformément à des définitions internationales, comme celles de l'Organisation de Coopération et de Développement Economiques (OCDE) et d'Eurostat. Les données sont utilisables tant par les chercheurs que par les décideurs politiques.

DynaM s'appuie sur les données recueillies par l'ONSS (DmfA - déclaration multifonctionnelle). Cette source de données contient des informations au niveau individuel tant sur les employeurs que sur les travailleurs salariés et bénéficie d'un très large taux de couverture (environ 99% des employeurs belges et 90% des salariés).

L'Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA-K.U.Leuven) et l'ONSS ont développé une méthodologie validée scientifiquement, permettant de convertir ces données administratives et en particulier le lien unique entre l'employeur et le travailleur en données utilisables à des fins statistiques.

DynaM fournit des indicateurs de base concernant les dynamiques sur le marché de l'emploi belge comme les taux de création et de cessation d'entreprises, les taux de création et de destruction d'emplois et, à partir de 2012, les taux de rotation du personnel. Les données détaillées sont ventilées par région, secteur, taille d'entreprise, etc.

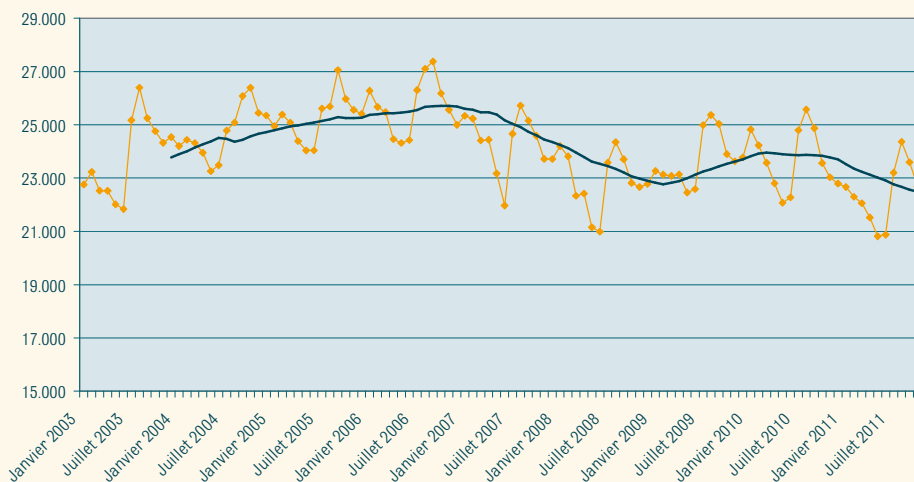
Grâce à DynaM, on apprend qu'en Belgique, en 2009-2010 (période de mesure juin 2009-juin 2010) 206 400 postes de travail supplémentaires ont été créés par des employeurs entrants ou en expansion. L'emploi a donc globalement connu une modeste croissance nette de 1%. De cette façon, le marché de l'emploi s'est redressé après la crise de 2008-2009.

<http://www.dynam-belgium.org>

DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'attente et moyenne mobile sur 12 mois



En octobre 2011, le Forem de Namur a comptabilisé :

- D.E.* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'attente : **22.678**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.963**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **1.190**
- Indicateurs de demande d'emploi : **12,2 %**
- Taux de demande d'emploi : **13,9 %**

LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En octobre 2011, le Forem de Namur a géré **1.354** postes**

* Demandeurs d'emploi

**Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En savoir plus sur votre commune ?

Une information détaillée quant aux évolutions et modes de calculs est disponible via

<http://www.leforem.be/>

SECTEURS ET ENTREPRISES

LA MEUSE ET VOUS, ET LE TOURISME TRANSFRONTALIER

Dix partenaires de la province de Namur et de Champagne-Ardenne, voudraient faire de la Meuse un espace commun de développement touristique. C'est le Bureau économique de la province de Namur (BEP) qui assure la coordination administrative et financière du projet « La Meuse et vous ».

Huit ateliers théoriques et pratiques s'échelonneront de la fin novembre 2011 au mois de janvier 2013. Avec différents éléments au coeur des réflexions : le développement de l'offre touristique, la valorisation du patrimoine, la coordination de l'ensemble de ces actions, la création d'un site Internet, etc.

La Fédération du tourisme de la province de Namur (FTPN) tente déjà d'évoluer dans un tel élan. En 2012, la FTPN lance un ambitieux projet d'accroissement des animations en bord de Meuse avec l'organisation de ce qui va s'intituler Rives en fête, en partenariat avec les communes riveraines et les maisons de Tourisme. Un événement qui animera les rives de la Meuse, de Namur à Hastière durant l'été, autour d'une culture de guinguettes.

*La Dernière Heure 07/10/11
Vers l'Avenir 07/10/11*

PAILLE-TECH, UN BRIN D'IMAGINATION ET DE SOLIDES ARGUMENTS

La construction de maisons à murs de paille n'est pas neuve. Pour rappel, une maison en paille est une maison dont les murs sont faits de paille. Ces murs sont habituellement recouverts de terre à l'intérieur et d'une couche de terre et de chaux à l'extérieur.

Actuellement dans l'air du temps des constructions durables et basse énergie, ce procédé a vu le jour il y a un siècle au Nebraska. Aujourd'hui, cette technique est utilisée partout dans le monde et se fait de plus en plus connaître.

Paille-Tech, société active dans ce secteur, innove. En effet, si le procédé de construction est établi, la préfabrication est une première belge et même européenne. Les éléments sont pré-assemblés dans des ateliers situés à Franière.

Constituée il y a deux ans, Paille-Tech a bénéficié du soutien de divers opérateurs financiers comme la Banque Triodos, Namurinvest ou encore (pour des garanties) Sowalfin.

La société compte un effectif actuel de 5 personnes. Au vu de ses premières expériences et des marques d'intérêt, Paille-Tech ambitionne, dès l'an prochain d'occuper 7 à 8 personnes et d'assembler, le plus souvent en gros-oeuvre fermé, un minimum de 11 maisons.

Enfin, Paille-Tech, en plus de la construction, propose des services complémentaires : bureau d'études, formations, vente au détail.

<http://www.pailletech.be>

PIROBOUW, LÉGER ET DURABLE

Pirobouw est leader de marché depuis 1969 dans la production de mortiers légers ainsi que des matières premières entrant dans leur composition. Elle compte 2 établissements : un à Schoten en Flandres, l'autre à Assesse.

Dans son usine d'Assesse, Pirobouw dispose d'une installation flambant neuve pour le traitement des déchets en EPS (Expanded PolyStyrene - polystyrène expansé, plus communément appelé frigolite). Les déchets en EPS sont collectés, puis recyclés et entrent dans la composition des mortiers isolants.

De plus, la société vient d'y trouver une nouvelle application, qu'elle a fait breveter : sous la toiture, dans la couche d'isolant, on peut intégrer des canalisations d'eau naturellement chauffée par le soleil par beau temps. L'eau peut alors être redirigée vers un système de chauffage.

La seconde filière de recyclage de Pirobouw consiste à broyer du polystyrène et à le compacter en blocs qui seront exportés en Chine, en Espagne, en Italie. Ces blocs sont refondus et servent à diverses confections comme des moules pour les plafonds, de cadres photos, des lunettes de WC.

<http://www.pirobouw.com>
Vers l'Avenir 03/10/2011

P. LEMMENS COMPANY, DANS L'AIR DU TEMPS

P. Lemmens Company est une société gembloutoise spécialisée dans les domaines de la ventilation, du chauffage et du conditionnement d'air. La société composée d'une équipe d'une cinquantaine de collaborateurs est à la pointe des techniques aérauliques et ce depuis plus de trente ans.

Le fonds d'investissement néerlandais Waterland a récemment investi dans cette société et en est maintenant actionnaire majoritaire. L'objectif est de soutenir cette entreprise prometteuse. En effet, P. Lemmens Company, déjà active en Belgique, en France, aux Pays-Bas et un peu en Allemagne, devrait croître dans ces pays, mais aussi à l'étranger.

<http://www.lemmens.com>
L'Echo 29/09/11

NONNA, QUAND L'APPÉTIT VA, TOUT VA !

Eurosigle service livre, sous la marque Nonna, des pains garnis, salades, sandwiches, etc. Ce sont 25 à 30 000 produits/semaine qui sont livrés par la propre flotte de l'entreprise. Créée à Petit-Enghien, elle a été rachetée en 2008. Deux ans et un million d'euros d'investissements plus tard, le nouveau siège est établi à Gembloux, sur le zoning industriel de Sauvenière. Le bâtiment a été conçu pour répondre aux normes du HACCP. (Le législateur impose que l'on recoure à une méthode de contrôle des points critiques afin d'assurer la santé des consommateurs.

C'est la méthode communément appelée HACCP : Hazards Analysis Critical Control Points Dangers - Analyse Critiques Maîtrise Points). La gamme Nonna compte environ 120 produits. Quatorze personnes travaillent au siège de Sauvenière. La PME gembloutoise envisage de lancer une gamme de plats à réchauffer, à base de pâtes, mais sa priorité est à présent de prospecter le marché pour encore étoffer sa clientèle.

<http://www.nonna.be>
Vers l'Avenir 01/10/2011

L'ÉDITEUR MIJADE N'EST PAS MI-FIGUE, MI-RAISIN

La maison d'édition Mijade, située à Namur, est née en 1993 et se spécialise dans les albums illustrés pour enfants et les romans pour adolescents et jeunes adultes.

Depuis 1998, les éditions Mijade consacrent une partie de leur temps à la recherche de coéditeurs pour leurs créations. Actuellement, elles ont une solide clientèle d'éditeurs étrangers (Allemagne, USA, Pays-Bas, Scandinavie, Corée, Japon...) qui suit les nouveautés avec attention.

En 2007, Mijade complète son catalogue en accueillant les départements de littérature jeunesse de deux maisons d'édition,

Memor et Zone J - Espace Nord Jeunesse, dont le travail dans le réseau scolaire en Belgique francophone est reconnu depuis longtemps.

Aujourd'hui, l'exportation se porte toujours aussi bien. L'entreprise vit donc en partie de la vente des droits.

Quatre personnes forment l'équipe de Mijade sans compter la soixantaine d'auteurs et la quarantaine d'illustrateurs. Mijade compte environ une dizaine de nouveaux titres par an.

<http://www.mijade.be>
La Meuse 19/10/11

DES SERVICES QUI S'EXPORTENT

Les entreprises namuroises exportent de plus en plus. En deux ans, leur nombre a augmenté de 10 % (de 645 à 711). Cependant, cela ne représente que 4 % des exportations de la Région wallonne. Cela peut s'expliquer par la présence importante de sociétés de services. Secteur qui tend moins que les produits à se vendre en dehors de nos frontières.

Afin d'aider les chefs d'entreprises à s'exporter, le BEP organise des missions à l'étranger. Le but est ainsi de favoriser les rencontres avec les entreprises étrangères, mais aussi d'évaluer les possibilités du marché. Une de ses visites a récemment eu lieu en Pologne.

Citons 2 bénéficiaires de cette expérience :

- La société Ibeaken, à Franière, développe des outils informatiques permettant la mise en valeur du patrimoine touristique, comme lire les codes QR via un smartphone.

L'entreprise exporte en Suède, Bulgarie et l'Espagne. La Pologne semble lui ouvrir également des portes.

<http://www.ibeaken.com/fr>

- L'entreprise Laloux-Stores à Marche en Famenne, déjà tournée vers l'extérieur, est concentrée sur ses installations supplémentaires dans le nord de la France.

Spécialisée dans l'habillage de fenêtres (tentures, stores,...), l'entreprise dispose d'une unité de production et d'un bureau d'études concevant et fabriquant des ensembles adaptés à toutes fenêtres.

Le directeur commercial de cette firme a eu l'occasion de rencontrer son homologue polonais et ainsi d'échanger sur leurs modes de fonctionnement, tant en matière de gestion du personnel, que sur des méthodes marketing. Cette rencontre peut être porteuse de collaborations futures.

<http://www.laloux-stores.be>
La Meuse 28/09/11

FYTOFEND POUR UNE CULTURE PLUS SAIN

Créée en 2009, Fytofend, spin-off de l'Université de Namur est spécialisée dans la recherche, le développement et la production d'alternatives biologiques pour la protection des plantes. Elle met au point des bio-pesticides.

En 2010, elle recevait déjà une reconnaissance via le prix de « l'entreprise responsable dans une optique de développement durable » lors des Alfes (prix économiques décernés par la Province de Namur). Cette année, Fytofend était l'un des trois finalistes de la catégorie « entrepreneur starter » du Grand Prix Wallon de l'Entrepreneuriat 2011.

L'agriculture mondiale dépend fortement des produits chimiques pour la croissance et la protection des végétaux. Les problèmes auxquels se heurtent les pesticides conventionnels concernent d'une part, leur efficacité mise en péril par des pathogènes qui évoluent rapidement.

D'autre part, beaucoup de substances actives présentes dans les pesticides classiques ont des profils toxicologiques négatifs tant pour l'être humain que pour l'environnement.

La législation européenne fait disparaître une grande partie de ces produits. Actuellement, le taux d'arrivée de nouvelles substances actives est pratiquement nul comparé au nombre de substances retirées du marché. Les professionnels du secteur se retrouvent ainsi de plus en plus démunis pour faire face aux mauvaises herbes, maladies et insectes. Il est donc urgent de développer des alternatives qui soient à la fois efficaces et respectueuses de l'environnement.

C'est dans ce contexte que FytoFend développe des produits alternatifs pour apporter des solutions innovantes au secteur de la protection des cultures.

<http://www.fytofend.com>

OPÉRATEURS

ESPACES CONFIRME SA PLACE

Si l'EFT (entreprise de Formation par le Travail) - OISP (Organisme d'insertion socioprofessionnelle) Espaces à Ciney vient de fêter ses 25 ans, une série de projets et une récompense font aussi partie de son actualité.

Elle propose ses services d'entreprise dans divers secteurs : maçonnerie, parachèvement, écoconstruction, travaux forestiers, etc.

Depuis le 1^{er} octobre, la formation EFT entretien-nettoyage est remplacée par une formation OISP en services aux personnes. Les débouchés vers l'emploi sont : aide-ménagère et accueillant(e) d'enfants. De plus, des passerelles sont possibles avec l'enseignement de Promotion sociale, plus particulièrement L'Ecole Industrielle et Commerciale d'Andenne (dans les locaux d'Espaces), ou autres opérateurs qualifiants pour l'obtention du titre d'aide-familiale, aide-soignant(e) et auxiliaire de l'enfance.

Deux sessions par an sont prévues et débutent en septembre et mars, pour une durée de 700 heures réparties sur 5 mois. Conditions : avoir 18 ans min, être demandeur d'emploi, ne pas avoir obtenu le CESS (dérogations possibles).

Pour un avenir plus lointain, un projet de création de logements et d'un mini-site d'économie sociale voit le jour à Athée

(Onhaye). Initié dans le cadre du plan de cohésion sociale, l'intention est née d'un premier diagnostic effectué sur le terrain. Celui-ci a mis en exergue des besoins en matière de logements et de projets liés à l'insertion socioprofessionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

Le mini-site d'économie sociale serait géré par l'EFT Espaces qui devrait y développer les mêmes activités que dans sa maison-mère de Ciney. En effet, elle propose des formations dans des domaines pour lesquels il y a une demande sur cette zone. Cependant, elle garde en tête l'éventuelle nécessité de s'adapter aux réalités d'Onhaye.

Enfin, fidèle à ses valeurs d'entreprise d'économie sociale, l'EFT a toujours cherché à réduire l'impact global de son action sur l'environnement. Ainsi, Espaces a reçu le Premier Prix de la 5^{ème} édition du concours « Construction et Environnement » organisé par la Confédération Construction Wallonne (CCW). La CCW tenait à récompenser l'EFT pour la mise en place d'une réflexion autour des filières de formation (éco-construction, etc.), d'une gestion durable des déchets de chantier, par la sensibilisation de son personnel et des stagiaires à la mobilité douce et aux notions d'utilisation rationnelle de l'énergie.

<http://www.espaces.be>

ES-infos n°84, novembre 2011 ; Alter Echos n° 325, 21/10/11

UNE ENTREPRISE VIRTUELLE EN NÉERLANDAIS À DINANT

Du 5 au 26 octobre, le centre de Forem Formation de Dinant a accueilli 10 stagiaires en immersion linguistique sous la forme d'une entreprise virtuelle.

Ce module de perfectionnement d'apprentissage du néerlandais est lié au travail en entreprise et au développement de connaissances pratiques basées sur le mode de fonctionnement de celle-ci. La plus-value de cette formule est qu'elle vise à acquérir du vocabulaire professionnel en néerlandais, de l'expérience professionnelle et à appréhender la culture d'entreprise flamande. Pour confronter à la réalité les exercices et rôles joués au sein de l'entreprise virtuelle, le groupe est d'ailleurs allé visiter la société Kring winkel SPIT à Heverlee.

Ce module vient logiquement après une formation en néerlandais et/ou une immersion linguistique classique où l'objectif est seulement l'amélioration des connaissances des langues. Le taux d'insertion des stagiaires ayant bénéficié de cette entreprise virtuelle est en moyenne de 80 %.

Cette formule d'apprentissage peut être combinée avec un stage linguistique dans une entreprise flamande. Le taux d'insertion passe alors à 95%.

Ce module est ouvert aux demandeurs d'emploi inscrits au Forem, ayant un baccalauréat ou diplôme universitaire, et un niveau oral B1. Ils doivent être mobiles et opérationnels dans un métier du secteur tertiaire, sans ou avec peu d'expérience professionnelle particulière.

Ces modules, organisés ponctuellement dans différents centres de formation du Forem en Wallonie, sont intégrés dans l'offre plus complète du plan langues. Un nouveau module est mis sur pied quand le nombre de demandes provenant de 2 ou 3 régions voisines est suffisant.

Au même moment, un module similaire se déroulait aussi au centre de Tournai de Forem Formation Wallonie picarde. Il arrive régulièrement qu'au cours de ce type de module des stagiaires trouvent un emploi.

<http://www.leforem.be>

martine.castiaux@forem.be

AZIMUT À NAMUR AUSSI

Depuis plus de 10 ans, Azimut valorise l'esprit d'entreprendre et aide à la création d'activités et d'entreprises. Sur la base d'un modèle coopératif, Azimut propose un service d'accompagnement intégré pour :

- réfléchir et mettre sa stratégie en place ;
- se doter de savoirs et d'outils pratiques pour se lancer ;
- tester son activité en conditions réelles de marché sans prendre de risques financiers ;
- faire croître son activité.

Aujourd'hui, parmi les objectifs arrêtés par Azimut, il y a entre autres une volonté de se rapprocher encore plus des entrepreneurs par une professionnalisation de leur accueil dans des antennes locales tout en gardant ses services back office comp-

table et administratif centralisés au siège social (Monceau-sur-Sambre). La coopérative d'activités a travaillé à améliorer sa présence locale, tant en termes de temps d'accompagnement que de lieux d'accueil.

À cette fin, elle a poursuivi les collaborations avec ses partenaires. À titre d'exemple, depuis le mois de juillet 2011, Azimut a intégré les locaux d'Adecco au centre de Namur. Elle collaborait déjà avec l'agence intérim pour la gestion salariale des entrepreneurs en test et pour l'accompagnement au repositionnement sur le marché de l'emploi.

<http://www.azimut.cc>

LES ATELIERS VÉLO EN ROUTE VERS L'HEUREUX CYCLAGE

La quinzaine d'ateliers de mécanique vélo présents en Wallonie a fondé son réseau. L'Heureuxcyclage a officiellement été inauguré fin octobre 2011. Il vise à promouvoir et valoriser l'activité des Ateliers vélo. L'ambition est d'augmenter leur nombre.

Les Ateliers vélo se définissent par leurs activités de promotion active du vélo basées sur le réemploi de vélos inutilisés et l'apprentissage de la mécanique. Ils répondent ainsi à différents objectifs de mobilité, d'insertion socioprofessionnelle, de services à la population.

Dans le même temps de l'inauguration, avait lieu les rencontres annuelles, entre wallons et français, de L'Heureux Cyclage. For-

mations, échanges, projets complémentaires étaient au programme.

Il existe trois types d'ateliers : pédagogiques, d'insertion socio-professionnelle et les points-vélo. Dans le namurois, on compte 2 ateliers d'insertion socioprofessionnelle : L'outil, L'Entreprise de Formation par le Travail (EFT) du CPAS de Namur (www.cpasnamur.be) et Brillo à Auvélais, Brillo, la société coopérative à finalité sociale, créée il y a deux ans à l'initiative du GABS, de l'EFT Quelque chose à faire et de la coopérative SINET (www.brillo.be).

<http://www.lheureuxcyclage.be>

AGENDA

COLLOQUE SUR LA VALIDATION DES COMPÉTENCES

Le Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation (CSEF) vous informe que les membres de la Commission consultative sous-régionale (CCSR) de Namur organisent un colloque sur la Validation des Compétences et plus précisément « Comment utiliser la Validation des Compétences comme outil dans les parcours des personnes vers l'emploi ».

Au cours de cette matinée, plusieurs intervenants prendront la parole et présenteront :

- le dispositif de Validation des Compétences,
- le contexte évolutif dans lequel s'inscrit la Validation des Compétences,
- l'état de la mise en oeuvre du dispositif de Validation des Compétences en Belgique francophone et au niveau des arrondissements de Namur et Dinant

Ce sera aussi l'occasion de découvrir des expériences et pratiques de terrain qui illustrent comment la Validation des Compétences peut être utilisée comme outil dans les parcours des personnes vers l'emploi : accompagnement, valorisation des titres en formation et à l'emploi,...

Quand ? Le 30/11/2011 de 9h à 13h

Où ? Cepag, rue de Namur, 47 à 5000 Beez

Infos : francoise.michiels@forem.be

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi, pour les consulter : <http://www.leforem.be>